

彩の国東大宮 メディカルセンター



救急・集中治療科

医師募集用 紹介スライド

科長による自己紹介

小出 正樹 (こいで まさき) S. 53生まれ

- 宇治徳洲会病院 初期研修 離島研修
- 宇治徳洲会病院 外科（後期研修～）緩和、在宅診療

※外科専門医取得、JATECインストラクター

- 川口市立医療センター 救命救急センター

※救急科専門医取得、ICLSインストラクター/ディレクター/WSディレクター

- 彩の国東大宮メディカルセンター 腹部救急認定医取得



家庭医的な
医療も大好き

科長による自己紹介

小出 正樹 (こいで まさき) S. 53生まれ

院外での活動

- インストラクター業務 (ICLS・ICLSワークショップ・JATEC)
- 執筆・編集委員

当直医マニュアル2024 第27版(医歯薬出版,2024)

研修医手技マニュアル 第3版(医歯薬出版,2022)

外来医マニュアル 第4版(医歯薬出版,2018)

臨床医マニュアル 第5版(医歯薬出版,2016)

- ドクターズプライムアカデミア登壇



弱点 アカデミックさにやや欠ける…!?!? 📧 仲間がカバーしてくれています 😊

URLのクリックで
リンクあります

よろしければ
一度ご視聴ください



救急・集中治療科 科長

小出 正樹

自分の目の前で患者さんを

亡くさない 急変させない ための勉強会



小出正樹 先生 彩の国東大 メディカルセンター

プロフィール

興味があるトピック

院内勉強会で毎年
講演している内容で
スタンスも伝わるかと思ひます

小出正樹 先生

もう1つのEBM

～たまにはExperience baseな医療もいかが？～

特別
対談



井上賀元 先生

中村琢弥 先生

登壇履歴

編集する

雰囲気
が伝わると思ひます

モットー

**自分・自分の大事な人に
やりた山医療をやる**

～救命から看取りまで全ての医療・段階において～

心がけていること

- 誰にでもあいさつ
- 人が嫌がることをしない
- 自分がして欲しい事を相手に行なう

• win-win

give&take

互いにハッピー

な関係作り



当院について

2.5次 中規模病院

病床数337床（一般病棟 295床、緩和ケア22床、ICU8床、HCU12床）

手術室6室、人工透析33台

常勤医 76名
研修医 15名

診療科目

内科／循環器内科／消化器内科／呼吸器内科／脳神経内科／腎臓内科／糖尿病・代謝内科／血液内科／リウマチ科／緩和ケア内科／外科／消化器外科／乳腺外科／肛門外科／腫瘍内科／整形外科／形成外科／脳神経外科／心臓血管外科／耳鼻咽喉科／眼科／泌尿器科／婦人科／皮膚科／麻酔科／放射線診断科／放射線治療科／リハビリテーション科／救急科／病理診断科／歯科口腔外科

心臓血管外科 産科 小児科 はなし





病院であることを忘れられるような空間コンセプト





Vinci
Special Award
for
Distinguished Hospital

彩の国東大宮メディカルセンター

ダビンチ手術100症例記念

2022年4月

充実した診療設備



彩の国東大宮
メディカルセンター



医局



シミュレーションセンター

充実した学習環境



図書室



彩の国東大宮
メディカルセンター

当科について

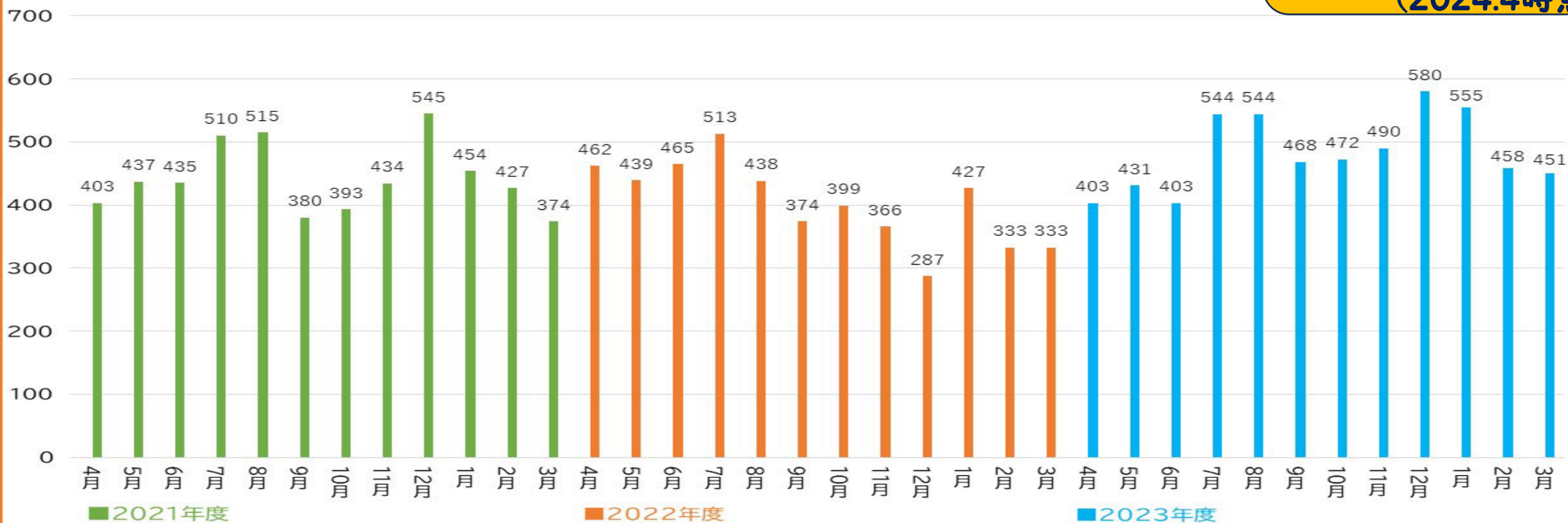


病床 318床

※フルは337床

(2024.4時点)

救急搬送件数

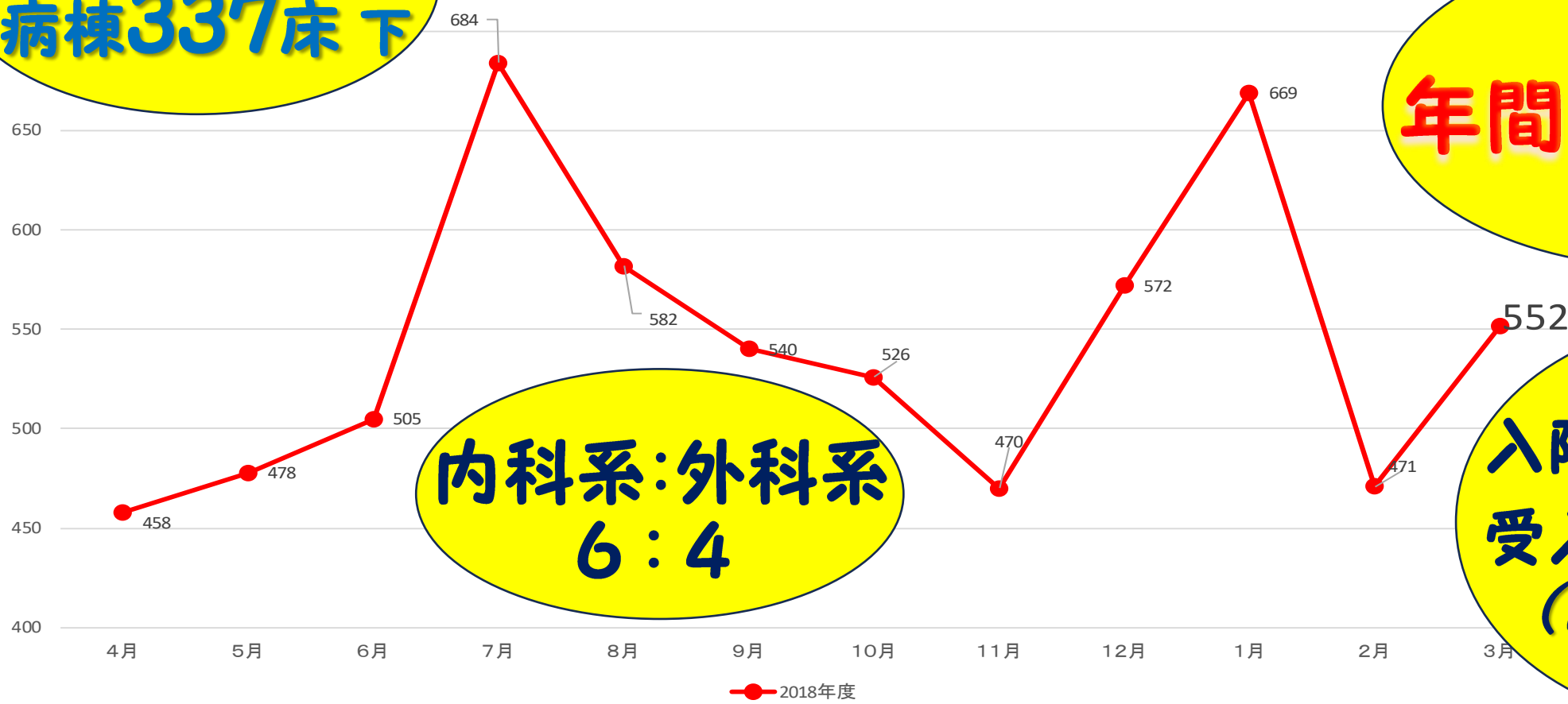


当科について



コロナ前
病棟337床下

救急車件数



年間 6507台

内科系:外科系
6:4

入院率 33.4%
受入率 83.8%
(日中約95%)

診療体制(救急室):ER型

◎平日	8:00~	カンファレンス
	9:00~	★救急医によるER型
	17:30~	遅番体制
	19:00~	宿直体制 ※画像転送システム(MCS)運用あり
○土曜日	9:00~	日勤体制(定期非常勤医 または ★救急医)
	17:30~	宿直体制(平日同様)
●日/祝日	9:00~	宿日直体制(平日同様)

診療体制(ICU):オープンICU

オープンICU: 各科主治医(平日日勤は藤井が実質的に管理)

◎月～土 8:40～ 多職種ミーティング

◎月・水～金 ～18:00 藤井 (休みの際は小出/中村がカバー)

火曜日 9:00～17:30 非常勤 (自治大学附属さいたま医療センター集中治療部)

◎土曜日 9:00～17:30 常勤 or 非常勤

ほか時間帯は宿日直体制 (ICU専従 宿日直医1名)

※ 特定集中治療室加算料 5

初療以外の業務

- RRS/コードブルー対応
- 各種侵襲的手技の応援・対応
- 教育
- 委員会
- 手術助手、内視鏡、麻酔への参加（希望・ニーズあれば）

初期研修医

8名/学年

(11年連続フルマッチ)

★救急科ローテーション

1年次2ヶ月 + 2年次1ヶ月

(研修医は1～3名/月)

1年次	8週	8週	8週	8週	8週	8週	
	必修	必修	必修	必修	必修	当院必修	
	内科	消化器内科	循環器内科	外科	救急科	麻酔科	
2年次	4週	4週	4週	4週	4週	24週(6ヶ月)	
	必修 協力施設	必修 協力型	必修 協力型	必修 協力型	必修	調整	自由選択科目
	地域医療 (外来診療) 外部	精神科 外部	産婦人科 外部	小児科 (外来診療) 外部	救急科	必修科目 不足した 期間を 調整する	内科、循環器内科、消化器内科、外科、救急科、麻酔科、放射線科 整形外科、泌尿器科、脳外科、リウマチ内科、血液内科、 緩和ケア内科、病理診断科、皮膚科、耳鼻咽喉科 ※小児科、産婦人科、精神科、地域医療

救急救命士

- 就業後実習として受け入れ

さいたま消防 救急救命士が 通年で実習



双方の体制の理解／**顔の見える関係性作り**

※院内の常勤での採用はなし

部署スローガン

自分・大切な人を
「東大宮に運んで」と
迷わず言える部署作り

自分・大切な人を「東大宮に運んで」 と迷わず言える部署作り

患者さんにとって最高の治療環境

← 自分達にとって最高の治療環境

だから、

「早く診て欲しい」 ⇒ 全例受け入れ(量の追求)

「ちゃんとした治療を受けたい」 ⇒ 質の追求

(on the job + 時にはoff the jobでの) スキルupへの努力

のマインドを求めます!



週間スケジュール(原則)

(一例)

●医師A 8:00～18:00 4日勤 [火・土 研究日]

●医師B 9:00～18:00 3日勤 ☆月:麻酔 火・水:救急

+ 18:00～9:00 1夜勤 [木・金・土 研究日]

※ほかのパターンについても、柔軟に相談に可

フレキシブルな契約・勤務体制

・基本となる勤務契約(研究日・勤務時間)は結ぶ

病院・部署・
メンバー
皆がWinに!

詳細のご説明は
見学の際に行ないます

科長がシフト表
で管理します

週間スケジュール(実際例)

詳細のご説明は
見学の際に行ないます

今後目指していく方向性

内科系の重症患者を請け負い
外科系医師の術後管理の
負担を軽減

応需数・重症度も上げられる
2.8次中規模病院へ

仲間に求めること

・スローガンへの共感

自分・大切な人を「東大宮に運んで」と言える部署作り

・コミュニケーション力

・お互い様 (give&take) のマインド

※マインドさえあれば、

スキルについては後から付いてきます!(サポートします!!)

救急室については、専門医資格は必須ではありません

小出 にとって良いイメージ

《院外では》 お医者さん > 先生

《院内では》 先生 > 医師 と呼ばれる

こんなイメージの先生を大募集!

今後に向けての
裏スローガン!?

Triple 100 を!!

・on the jobでの働き 100%

病院運営は自身の働きっぷり、他部署も含む仲間もあってこそ。
貢献性は意識して、しっかり働いて行こう!!

・自身のoffの楽しみ 100%

⇒ 部署目標!?!有給取得率 100%

休み・有給もしっかりした権利と認識しています

“どうすれば、有給を100%取得できるのか” を考え合い

病院への貢献性も失わずに休みが取り合える

協力体制 / チーム作りを目指します

共感を頂ける

“お医者さん” “先生”

と共に働けることを

楽しみにしております!!

※一度はトライアル勤務頂く事をお願いしております